



Tjejjouren Mejas värdegrund och policy

reviderad juni 2020

Tjejjouren Mejas policy och värdegrund beskriver hur föreningen organiserar verksamheten. Denna policy och värdegrund revideras årligen eller vid behov. Policyn och värdegrunden ska vara tillgänglig för alla att ta del av och fungera som en riktlinje för hur verksamheten ska fungera.

Om Tjejjouren Meja

Tjejjouren Meja startade år 2006 under Kvinnojouren MOA och är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden förening som är verksam i Eskilstuna. Sedan 2018 är Tjejjouren Meja en egen förening där styrelsen har det yttersta ansvaret för verksamheten. Föreningens värdegrund bygger på ett feministiskt förhållningssätt där vi erkänner de maktstrukturer som finns i samhället som leder till att tjejer och kvinnor (cis och trans) är underordnade cis-män som grupp. Vår feministiska värdegrund baseras på ett intersektionellt synsätt. Det betyder att vi ser och belyser hur de olika maktstrukturerna samverkar, vilket betyder att samma förtryck kan te sig på olika sätt för olika människor och olika grupper av människor. För oss innebär feminism att alla människor, oavsett bostadsort, etnicitet, funktionalitet, klass, könsidentitet eller icke-kön, livsåskådning, religion, sexualitet, värderingar och ålder, i enlighet med de mänskliga rättigheterna, föds till att dela samma politiska, sociala och ekonomiska rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Tjejjouren Meja tar avstånd från alla icke-demokratiska organisationer som inte erkänner de mänskliga rättigheterna.

Tjejjouren Meja är som förening medlem i Sveriges riksförbund för kvinno- och tjejjourer, Unizon, och följer riksförbundets och tjejjouren.se:s policyer samt vår egen policy och stadgar.

Tjejjouren Mejas syfte

Vårt syfte är att genom vårt engagemang bidra till att stötta och stärka tjejers* självkänsla och på ett respektfullt sätt möta tjejerna där de är samt att minska tjejers våldsutsatthet i samhället. (*Med tjej menar vi alla personer som identifierar sig som tjej och/eller har erfarenhet att bli bemött som tjej)

Tjejjouren Mejas mål

- Att synliggöra och arbeta mot all form av våld mot tjejer
- Att tjejer ska känna sig värdefulla och ha en plats i samhället
- Att förebygga psykisk ohälsa hos tjejer
- Att få tjejer att våga lita på vuxenvärlden
- Att arbeta med att medvetandegöra och förändra begränsande attityder hos ungdomar kring jämställdhetsfrågor

Tjejjouren Mejas verksamhet

Tjejjouren Meja stöttar alla personer som identifierar sig som tjej och/eller har erfarenhet av att bli bemött som tjej. I stödverksamheten vänder vi oss främst till tjejer i åldrarna 12–19 år, men vi nekar ingen stödsökande på grund av könsidentitet eller ålder. Vår verksamhetsidé är att erbjuda tjejer ett stöd genom stödverksamheten, dit tjejer kan vända sig med frågor, funderingar eller problem som de behöver prata med någon om. Vi arbetar även med en utåtriktad verksamhet som riktar sig till alla ungdomar mellan 12–19 år.

Tjejjouren Meja bedrivs till största delen av volontärer samt två anställda, en verksamhetsutvecklare samt en verksamhetssamordnare. Vårt arbete och verksamhet utgår från de mänskliga rättigheterna och barnkonventionen.

Tjejjouren Mejas praktiska arbete

- Stödverksamhet
 - Chatt – stödsamtal med unga tjejer via mejl, chatt och frågelåda via tjejjouren.se
 - Systerskap – en stödsökande blir ihop parat med en volontär som ska fungera som en förebild och mentor under ett års tid
- Utåtriktad verksamhet – förebyggande arbete som bedrivs på skolor, fritidsgårdar och idrottsföreningar i form av workshops, grupppass och föreläsningar

Medlemskap och engagemang

Introduktion och utbildning

Den som vill bli aktiv medlem i Tjejjouren Meja måste genomgå en grundutbildning. I grundutbildningen ingår en genomgång av Tjejjouren Mejas rutiner och policy samt utbildning inom samtalsmetodik och andra frågor som rör stödsökande tjejer. Efter avslutad grundutbildning kan en få möjlighet till vidare fortbildning som bland annat Unizon anordnar.

För att stärka gemenskapen inom Tjejjouren Meja anordnas en kick-off varje år för alla aktiva medlemmar. Alla aktiviteter som anordnas av föreningen ska vara fria från alkohol- och drogbruk.

Medlemskap

Volontärer rekryteras till utbildning två gånger per år, en på våren och en på hösten. Vi tar kontakt med alla som visat intresse och gör ett urval genom en personlig intervju. Kriterier för aktiva volontärer är att genomgå en grundutbildning antingen genom Tjejjouren Meja eller Unizon samt bli godkänd på denna. För att bli volontär behöver en vara mellan 19–35 år, betala en medlemsavgift till föreningen samt arbeta aktivt för att uppnå Tjejjouren Mejas mål. En behöver även skriva under tystnadsplikt och kontrakt för sitt uppdrag samt lämna utdrag från polisens belastningsregister. Som aktiv medlem har en rätt att närvara och rösta vid årsmöten samt ge förslag till dessa. Den sista tisdagen varje månad har vi månadsmöte där alla volontärer samt anställda förväntas delta. Om en volontär uteblir från tre månadsmöten i rad utan giltiga skäl ses dennes engagemang i Tjejjouren Meja som avslutat.

Medlems- och stödmedlemsavgift

Medlems- och stödmedlemsavgift bestäms på föreningens årsmöten. För närvarande är medlemsavgiften 100kr/år för aktiva medlemmar. Stödmedlemskap står öppet för alla personer eller organisationer som ställer sig bakom Tjejjouren Mejas verksamhet. Medlemsavgiften för icke aktiva medlemmar är för närvarande 200 kr/år för enskilda personer och 2500 kr/år för föreningar, företag och organisationer. Avgiften ska vara betald för kommande år innan föreningens årsmöte för att kunna rösträtt på årsmötet.

Uteslutning

En aktiv medlem som motarbetar Tjejjouren Mejas policy eller plattform, eller inte uppfyller sina åtaganden enligt kontraktet, alternativt på annat sätt försvårar samarbetet inom föreningen kan komma att uteslutas. Det är i första hand verksamhetssamordnaren och styrelsens ordförande som beslutar om eventuell uteslutning.

Icke aktiva volontärer

Volontärer som under en period inte har möjlighet att vara aktiva, s.k. pausade volontärer, ska meddela detta till verksamhetssamordnaren. Pausade volontärer är välkomna att delta på månadsmöten, interna utbildningar och planeringsdagar. De har även möjlighet att få samma information som går ut via mejl till övriga volontärer, dock ansvarar dessa själva för att påtala önskemål om detta. Aktiva volontärer prioriteras dock framför icke aktiva i de fall där en prioritering måste ske. Efter en period om högst sex månader förväntas den pausande volontären komma tillbaka som aktiv igen eller avsluta sitt engagemang.

Tystnadsplikt

Aktiva medlemmar ska underteckna ett kontrakt om tystnadsplikt. Att bryta sin tystnadsplikt kan innebära uteslutning från Tjejjouren Meja, för mer information se avsnittet *"Uteslutning"*.

Medlemskapet i Tjejjouren Meja innebär ansvar för förtroenden. All kännedom om personliga förhållanden rörande människor som volontärerna möter inom Tjejjouren Mejas verksamhet får inte föras vidare utanför verksamheten. Detta gäller från och med grundutbildning, under den aktiva perioden samt efter avslutat uppdrag. Detta framgår av kontraktet som upprättas mellan Tjejjouren Meja och de aktiva medlemmarna. Om tystnadsplikten bryts upphör genast volontärskapet, återlämnande av nycklar ska ske omgående och en rapportering om Lex Sarah sker till ordförande.

Anmälningsskyldighet

Tjejjouren Meja omfattas av rekommendationen i 14 kap. 1 § första stycket SoL (Socialtjänstlagen), *"Var och en som får kännedom om något som kan innebära att socialnämnden behöver ingripa till ett barns skydd bör anmäla detta till nämnden."*

Får en volontär kännedom om att ett barn/ungdom far illa bör volontären påtala att en orosanmälan kan göras. Om barnet/ungdomen är anonym ska volontären utforska hur hen ställer sig till en eventuell orosanmälan. Om barnet/ungdomen inte är anonym ska volontären sträva efter att få hens samtycke att genomföra en orosanmälan. Enskilda volontärer ska aldrig anmäla till polis eller socialtjänst utan att ha tagit kontakt med verksamhetssamordnaren. För mer information se *"Tjejjouren Mejas policydokument för orosanmälan"*.

Verksamheten

Tjejjouren Mejas verksamhet kan förändras från år till år men har i huvudsak två olika fokusområden: stödverksamhet och utåtriktad verksamhet. Som aktiv medlem har en möjlighet att välja mellan fyra inriktningar vilka är sitta i chatten, systerskap, utåtriktat arbete eller sitta i styrelsen.

Stödverksamhet

Stödverksamheten består av två delar vilka är chatten och systerskap. Chatten bemannas för tillfället två gånger i veckan av minst två volontärer. Volontärernas uppdrag är att chatta med de stödsökande och även att svara på mejl och frågelåda på våran egen hemsida. Volontärerna har även ett ansvar att svara på tjejjouren.se:s nationella frågelåda. Varje månad läggs chattiderna ut i Tjejjouren Mejas Facebookgrupp för aktiva volontärer där volontärerna själva får fylla i när de kan. Vid behov kan detta ske över mejl om en volontär skulle sakna Facebook. Verksamhetssamordnaren sammanställer sedan schemat och publicerar det i

gruppen. Som volontär förväntas en sitta i chatten 1–2 gånger i månaden. Om det är något som inte fungerar praktiskt i chatten eller om något saknas ska detta tas upp på månadsmötena eller på annat sätt med verksamhetssamordnaren. Vid sjukdom eller annat förhinder vid ett jourtillfälle ansvarar volontärerna själva för att hitta ersättare. I de fall då ingen ersättare finns att tillgå ansvarar de för att ställa in jourtillfället och att informera verksamhetssamordnaren. Före, under och efter jourtid ska Mejas rutiner och riktlinjer följas, se Unizons och tjejjouren.se:s policyer.

Den andra delen av stödverksamheten är systerskapet där en stödsökande tjej (lillasyster) blir ihop parad med en volontär (storasyster) som agerar som en förebild och mentor för den stödsökande tjejen. Storasystrar och lillasystrar träffas 4–6 timmar i månaden under en 12-månaders period. Systerskapet är kostnadsfritt och mot uppvisande av kvitto ersätter Tjejjouren Meja för utlägg av aktiviteter (max 400 kr/månad). En storasyster ansvarar för utlägg och redovisning av kvitton, detta kan göras efter varje träff, månadsvis eller som storasystem själv behagar.

Verksamhetssamordnaren träffar lillasystem på en första intervju för att kunna matcha ihop dem med en passande storasyster. Tjejjouren Meja strävar efter att ha en åldersskillnad på minst fem år mellan systrarna. När matchningen gjorts träffas verksamhetssamordnaren, storasystem och lillasystem för ett första möte. Därefter tar storasystem kontakt med lillasystem för enskilda träffar. Efter en månad ringer verksamhetssamordnaren till systerparen för avstämning och efter avslutat systerskap kallar verksamhetssamordnaren för ett avslutande möte med utvärdering. Om en lillasyster är under 18 år ska hennes vårdnadshavare informeras via brev om att ett systerskap i Tjejjouren Meja har inletts. Som storasyster behöver ytterligare ett kontrakt skrivas under. Verksamhetssamordnaren finns tillgänglig för stöd och handledning under tiden systerparen träffas.

Utåtriktad verksamhet

Tjejjouren Meja bedriver även en utåtriktad verksamhet som planeras och genomförs av en verksamhetsutvecklare. Arbetet bedrivs främst på skolor, fritidsgårdar och idrottsföreningar med syftet att förebygga våld och främja ungdomars hälsa. Verksamheten genomförs i form av workshops, grupppass, föreläsningar samt allmän informationsspridning om föreningen på olika lokala event. Volontärerna som väljer denna inriktning har möjlighet att följa med verksamhetsutvecklaren på hennes uppdrag. Volontärerna förväntas delta på 1–2 pass per månad där de själva ansvarar för att kontakta verksamhetsutvecklaren om och när de ska följa med. Vid sjukdom eller annat förhinder ansvarar volontärerna för att hitta ersättare eller annan lösning.

Styrelse

Styrelsen består av sju personer, ordförande, vice ordförande, kassör, sekreterare samt ledamöter. Utöver dessa finns två supplanter som kan agera som inhoppare vid behov. Valberedningen bestående av två personer har som uppdrag att rekrytera nya

styrelsemedlemmar som sedan röstas fram på årsmötena. Uppdrag för styrelsen fördelas internt.

Beslutsfattande

Tjejjouren Meja är en demokratisk förening och därmed värnar vi om att våra aktiva medlemmar ska få vara med och fatta beslut som rör föreningens verksamhet under års- och månadsmötena. Det högst beslutsfattande organet är styrelsen.

Årsmöten och planeringsmöten

Varje kalenderår har Tjejjouren Meja ett årsmöte där alla medlemmar i föreningen har möjlighet att delta och har rösträtt vid beslutsfattande. För mer information läs *”Tjejjouren Mejas stadgar”*.

Styrelse och anställda träffas för planering av verksamheten två gånger per år, en på hösten och en på våren.

Månadsmöte

Månadsmöten hålls för volontärer sista tisdagen i månaden och planeras och genomförs av verksamhetssamordnaren. Dagordningen för månadsmötet ska tillhandahållas alla inbjudna senast en vecka innan mötet, varje volontär är dock skyldig att höra av sig om detta inte skett inom rimlig tid. Varje volontär har rätt att ta upp frågor till diskussion under punkten *”Övrigt”*. Om en volontär ej kan medverka vid ett månadsmöte meddelar denna det till verksamhetssamordnaren. Volontären ansvar även för att hålla sig uppdaterad om vad som berörts på mötet genom läsning av mötesprotokoll. Ett protokoll ska skrivas vid varje möte och mejlas ut till samtliga volontärer inom en vecka efter att mötet genomförts.

Vid beslutsfattande ska minst 50% av de aktiva volontärerna samt en ansvarig delta i besluten. Varje volontär har en röst och vid lika röstetal på månadsmötet sker lottning.

Ekonomi

Tjejjouren Mejas ekonomi sköts av föreningens styrelse. Styrelsens kassör ansvarar för att föreningens budget hålls.

Utgiftsersättning

Volontärer ska inte behöva ha egna utgifter för att kunna genomföra sitt uppdrag. Överenskomna utgifter ersätts mot kvitto, t.ex. bussresor. Se separat överenskommelse för storasystrar. Vidare får aktiva medlemmar ingen ekonomisk ersättning för sitt engagemang.

Konfliktlösning och uteslutning

Om konflikt uppstår mellan aktiva medlemmar är dessa ansvariga för att först på egen hand försöka finna en lösning. I de fall då detta inte är möjligt ska verksamhetssamordnaren kontaktas. Verksamhetssamordnaren ska då efter bästa förmåga bistå med hjälp för att lösa konflikten. Vid extraordinära tillfällen bör konflikten hanteras på ett månadsmöte eller med hjälp av en extern konfliktlösare. Verksamhetssamordnaren och styrelsens ordförande tar gemensamt ett beslut om eventuell uteslutning.

Handledning och stöd

Vid behov av handledning eller stöd ska verksamhetssamordnaren kontaktas. Frågor kan även tas upp på månadsmöten. Handledning kan vid behov även ges i grupp eller enskilt, av verksamhetssamordnaren eller en extern handledare om ekonomin tillåter.

Försäkringar

Aktiva medlemmar omfattas genom sin betalda medlemsavgift av föreningens försäkringar till och från samt under sina uppdrag.
